**ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม**

**แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)**

**ตำแหน่งเลขที่.................**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ..............................................................................................................................

ชื่อตำแหน่งในสายงาน..........................................................................................................................................

ประเภท/ระดับ.....................................................................................................................................................

ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)....................................................................................................................................

ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ..........................................................................................................................

ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง....................................ประเภท/ระดับ...........................................................

**ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป**

 .............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)**

1. **ด้านการปฏิบัติการ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร** | **ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |

1. **ด้านการวางแผน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร** | **ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |

1. **ด้านการประสานงาน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร** | **ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |

1. **ด้านการบริการ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร** | **ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |

**ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน**

* 1. **วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา**

.............................................................................................................................................................................. ..............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

* 1. **ใบอนุญาตวิชาชีพ / ใบรับรอง**

.............................................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

* 1. **ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน**

.............................................................................................................................................................................. ..............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

**ส่วนที่ 5 กำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในงาน**

**สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน**

1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์หรือแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ระดับที่ต้องการ 3
2. บริการที่ดีหรือจิตในการให้บริการ ระดับที่ต้องการ 3
3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพหรือความเชี่ยวชาญในอาชีพ ระดับที่ต้องการ 2
4. จริยธรรม ระดับที่ต้องการ 3
5. ความร่วมแรงร่วมใจหรือการทำงานเป็นทีม ระดับที่ต้องการ 3

**สมรรถนะประจำสายงาน**

1. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ระดับที่ต้องการ 3
2. การดำเนินการเชิงรุก ระดับที่ต้องการ 3
3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ระดับที่ต้องการ 3
4. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ ระดับที่ต้องการ 3

**ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง**

1. **ระดับความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน**
2. ระดับปฏิบัติการ กำหนดให้ต้องมีความรู้ความสามารถ ระดับที่ 1
3. ระดับชำนาญการ กำหนดให้ต้องมีความรู้ความสามารถ ระดับที่ 2
4. ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้ต้องมีความรู้ความสามารถ ระดับที่ 3
5. ระดับเชี่ยวชาญ กำหนดให้ต้องมีความรู้ความสามารถ ระดับที่ 4
6. ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ กำหนดให้ต้องมีความรู้ความสามารถ ระดับที่ 5
7. **ระดับความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ**
8. ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ กำหนดให้ต้องมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการระดับที่ 2
9. ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปกำหนดให้ต้องมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการระดับที่ 3

**ระดับทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง**

1. **การใช้คอมพิวเตอร์**

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการขึ้นไป และตำแหน่งประเภทผู้บริหารกำหนดให้ต้องมีทักษะระดับที่ 2

1. **การใช้ภาษาอังกฤษ**

 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญ

 เฉพาะระดับปฏิบัติการขึ้นไป และตำแหน่งประเภทผู้บริหารกำหนดให้ต้องมีทักษะ ระดับที่ 2

1. **การคำนวณ**

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญ

เฉพาะระดับปฏิบัติการขึ้นไป และตำแหน่งประเภทผู้บริหารกำหนดให้ต้องมีทักษะ ระดับที่ 2

1. **การจัดการข้อมูล**

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการขึ้นไป และตำแหน่งประเภทผู้บริหารกำหนดให้ต้องมีทักษะ ระดับที่ 2

**ส่วนที่ 6 การลงนาม**

**ลงชื่อ** ................................................................... **ลงชื่อ**  ...................................................................

 (...............................................................) (...............................................................)

**ตำแหน่ง** ................. ................................ **ตำแหน่ง** รองผู้อำนวยการฝ่าย ......................

**ลงชื่อ**....................................................... **ลงชื่อ**...........................................................................

 คณบดี/ผอ.สำนัก/ผอ.สถาบัน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม